



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. I MADE SUASA

Jabatan : Direktur UPTD Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H. DJOHAN SJAMSU

Jabatan : Bupati Lombok Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung, Januari 2022

Pihak Pertama

Direktur UPTD RSUD Kabupaten Lombok Utara

Pihak Kedua
Bupati Lombok Utara
H. DJOHAN SJAMSU



drg. I MADE SUASA
NIP. 19700306 200604 1 007

DIREKTUR
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA
Organisasi Perangkat Daerah : UPTD RSUD KAB. LOMBOK UTARA
Tahun Anggaran : 2022

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target 2022
1. Meningkatnya Mutu Pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar	1. Indek Kepuasan Masyarakat.	%	80
	2. Tingkat Akreditasi Rumah Sakit	Tingkat (%)	0
2. Terwujudnya Rumah Sakit Yang Mandiri	1. Meningkatnya tata kelola rumah sakit	%	90
	2. Tingkat Kemandirian Keuangan RS (TKK).	Kategori	B
3. Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (RSUD)	1. Nilai Evaluasi Sakip	Kategori	B
	2. Persentase Kepatuhan pelaksanaan Undang-Undang Pelayanan publik	%	100

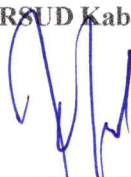
NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	10,632,762,919
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	3,670,581,549
3	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	2,554,000,000
4	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	
	Jumlah	16,857,344,468

Pihak Kedua
Bupati Lombok Utara



JOHAN SJAMSU

Tanjung, Januari 2022
Pihak Pertama
Direktur UPTD RSUD Kabupaten Lombok Utara



drg. I MADE SUASA
NIP. 19700306 200604 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA**

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **drg. I MADE SUASA**

Jabatan : **Direktur UPTD Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
Direktur UPTD RSUD Kabupaten
Lombok Utara

drg. I MADE SUASA
NIP. 19700306 200604 1 007

Pihak Pertama
Kabag Tata Usaha UPTD RSUD Kabupaten Lombok Utara

DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H
NIP. 19760910199803 1 004

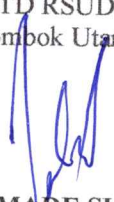
KEPALA BAGIAN TATA USAHA
 UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA
 Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Persentase program dengan penyerapan anggaran sesuai aliran kas	80 %
		Prosentase sumber daya manusia kesehatan terpenuhi	80 %
		Prosentase ketersediaan sarana prasarana dalam pemenuhan standar pelayanan publik	90 %
		Tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas pelayanan publik	80 %
2.	Meningkatnya Kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja birokrasi	Prosentase laporan capaian kinerja dan keuangan tersusun tepat waktu	80 %
		Persentase ketersediaan dokumen perencanaan dan penganggaran tepat waktu	80 %
		Akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	B

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah:	50,650,200
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah:	8,362,713,715
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	
4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1,942,493,004
5	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	276,906,000
6	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	2,554,000,000
JUMLAH		13,186,762,919

Pihak Kedua

Direktur UPTD RSUD Kabupaten
Lombok Utara



drg. I MADE SUASA
NIP. 19700306 200604 1 007

Tanjung, Januari 2022

Pihak Pertama

Kabag Tata Usaha UPTD RSUD Kabupaten Lombok Utara



DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H
NIP. 19760910199803 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENGKI ZULYA PRIMANDI, S.kep., Ns**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kabag Tata Usaha UPTD RSUD Kabupaten Lombok
Utara

DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H
NIP. 19760910199803 1 004

Tanjung, Januari 2022
Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Perencanaan & Pelaporan

HENGKI ZULYA PRIMANDI, S.Kep, Ns
NIP. 19880701201101 1 007

KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN
 UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTAR
 Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	Meningkatkan kinerja program dan pelaporan	Jumlah LPPD dan Laporan Realisasi Fisik tersusun	12 Dok
		Jumlah dokumen RKA, RKAP, DPA dan DPPA tersusun	4 Dok
		Jumlah Dokumen Renstra dan Renja tersusun	2 Dok
		Jumlah Dokumen LAKIP tersusun	1 Dok
		Jumlah Laporan evaluasi terhadap hasil renja SKPD (Per Triwulan)	4 Dok

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (RSUD)	35,057,900
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD (RSUD)	7,407,300
3	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (RSUD)	8,185,000
4	Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	
JUMLAH		50,650,200

Pihak Kedua
 Kabag Tata Usaha UPTD RSUD Kabupaten Lombok
 Utara



DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H
 NIP. 19760910199803 1 004

Tanjung, Januari 2022
 Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Perencanaan & Pelaporan



HENGKI ZULYA PRIMANDI, S.Kep, Ns
 NIP. 19880701201101 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUMARDI, SE
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H
Jabatan : KEPALA BAGIAN TATA USAHA
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kabag Tata Usaha UPTD RSUD Kabupaten Lombok
Utara

DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H
NIP. 19760910199803 1 004

Tanjung, Januari 2022
Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Keuangan

SUMARDI, SE
NIP. 19811231201101 1 023

KASUBAG KEUANGAN
 UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTAR
 Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Keuangan	Jumlah permintaan pembayaran gaji dan tunjangan pegawai	26 Dok
		Jumlah dokumen laporan keuangan bulanan dan triwulan	16 Dok
		Jumlah pengajuan SPM dinas	150 Dok
		Jumlah laporan keuangan dinas (CALK, Neraca dan LRA) tersusun	3 Dok
		Jumlah laporan keuangan semesteran dinas tersusun	2 Dok
		Jumlah laporan keuangan tahunan dinas tersusun	1 Dok
		Jumlah SPJ yang diverifikasi	1500 Dok

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN (RSUD)	8,238,458,115
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD (RSUD)	7,831,500
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD (RSUD)	14,924,100
4	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	101,500,000
Jumlah		8,362,713,715

Pihak Kedua
 Kabag Tata Usaha UPTD RSUD Kabupaten Lombok
 Utara

DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H
 NIP. 19760910199803 1 004

Tanjung, Januari 2022
 Pihak Pertama
 Kepala Sub Bagian Keuangan

SUMARDI, SE
 NIP. 19811231201101 1 023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARRY KUSWANDI ARDHI S.A.Md.Kep**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM & KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kabag Tata Usaha UPTD RSUD Kabupaten Lombok
Utara

DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H
NIP. 19760910199803 1 004

Tanjung, Januari 2022
Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Umum & Kepegawaian

HARRY KUSWANDI ARDHI S.A.Md.Kep
NIP. 19850801200604 1 004

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
 UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA
 Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatkan pelayanan umum dan kepegawaian	Tersedianya jasa surat menyurat	1500 Surat
		Tersedianya jasa pelayanan umum kantor	100%
		Meratanya jumlah sumber daya manusia kesehatan	100 %
		Pengadaan barang milik daerah	10 Unit
		Jumlah pelaksanaan kegiatan inventaris dan pemeliharaan barang kekayaan/inventaris milik daerah	25 Kali
		Tersusunnya Perbup lingkup RSUD	3 Dokumen
		Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik serta jasa peralatan dan perlengkapan kantor	100 %

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (RSUD)	
2	Penyediaan Jasa Surat Menyurat (RSUD)	1,184,200
3	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik (RSUD)	1,297,308,804
4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (RSUD)	644,000,000
5	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan (RSUD)	276,906,000
6	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar (RSUD)	2,554,000,000
	Jumlah	4,773,399,004

Pihak Kedua
 Kabag Tata Usaha UPTD RSUD Kabupaten Lombok Utara

DHARMA CAKRAWARTANA SUTRA, SKM,M.P.H
 NIP. 19760910109803 1 004

Tanjung, Januari 2022
 Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Umum & Kepegawaian

HARRY KUSWANDI ARDHI S.A.Md.Kep
 NIP. 19850801200604 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **drg. NOVA BUDIHARJO.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Medis dan Keperawatan UPTD Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara**

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **drg. I MADE SUASA**

Jabatan : **Direktur UPTD Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
Direktur UPTD RSUD Kabupaten Lombok
Utara


drg. I MADE SUASA
NIP. 19700306 200604 1 007

Pihak Pertama
**Kepala Bidang Pelayanan Medis dan
Keperawatan**


drg. NOVA BUDIHARJO
NIP. 19801111201101 1 006

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS DAN KEPERAWATAN
 UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTAR
 Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelayanan kesehatan Medik dan Keperawatan di Rumah Sakit	Prosentase ketersediaan Pelayanan kesehatan Medik dan Keperawatan di Rumah Sakit yang Memenuhi Standar Pelayanan	95%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	
2	Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	
JUMLAH		

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
 Direktur UPTD RSUD Kabupaten Lombok
 Utara

drg. I MADE SUASA
 NIP. 19700306 200604 1 007

Pihak Pertama
 Kepala Bidang Pelayanan Medis dan Keperawatan

drg. NOVA BUDIHARJO
 NIP. 1980111201101 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. ISNIATI SETIANINGRUM**
Jabatan : **Kepala Seksi Pelayanan Medis UPTD Rumah Sakit**
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **drg. NOVA BUDIHARJO.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Medis dan Keperawatan UPTD Rumah Sakit**
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medis dan
Keperawatan

drg. NOVA BUDIHARJO
NIP. 19801111201101 1 006

Pihak Pertama
Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan

dr. ISNIATI SETIANINGRUM
NIP. 19841013201101 2 009

KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIS
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTAR
Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelayanan Medis yang Memenuhi Standar Pelayanan	Prosentase Pelayanan Medis di RS yang Memenuhi Standar Pelayanan	95 %

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan tata kelola rumah sakit dan fasilitas pelayanan kesehatan tingkat daerah kabupaten/kota	
2	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	
	Jumlah	

Tanjung, 03 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medis dan Keperawatan



drg. NOVA BUDIHARJO
NIP. 19801111201101 1 006

Pihak Pertama
Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan



dr. ISNIATI SETIANINGRUM
NIP. 19841013201101 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ENDANG FUJI ASTUTI, S.Kep**
Jabatan : **Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan UPTD Rumah Sakit**
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **drg. NOVA BUDIHARJO.**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Medis dan Keperawatan UPTD Rumah Sakit**
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung, 03 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medis dan
Keperawatan

drg. NOVA BUDIHARJO
NIP. 19801111201101 1 006

Pihak Pertama
Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan

ENDANG FUJI ASTUTI, S.Kep
NIP. 19790627200212 2 007

KEPALA SEKSI PELAYANAN KEPERAWATAN
 UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTAR
 Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelayanan Keperawatan yang Memenuhi Standar Pelayanan	Prosentase Pelayanan Keperawatan di RS yang Memenuhi Standar Pelayanan	95 %

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	
2	Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan	
	Jumlah	

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pelayanan Medis dan Keperawatan


 drg. NOVA BUDIHARJO
 NIP. 19801111201101 1 006

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan


 ENDANG FUJI ASTUTI, S.Kep
 NIP. 19790627200212 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **I GEDE PUTU ARTA, S.Kep, MM**

Jabatan : **Kepala Bidang Penunjang Medis dan Non Medis UPTD Rumah Sakit
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara**

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **drg. I MADE SUASA**

Jabatan : **Direktur UPTD Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
Direktur UPTD RSUD Kabupaten
Lombok Utara


drg. I MADE SUASA
NIP. 19700306 200604 1 007

Pihak Pertama
Kepala Bidang Penunjang Medis dan Non Medis


I GEDE PUTU ARTA, S.Kep, MM
NIP. 19710815199103 1 004

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIK DAN NON MEDIK
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTAR
Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
Tahun Anggaran : 2022

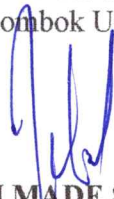
No	SASARAN STATEGI	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Sarana,Prasaran Penunjang Medik	Prosentase Ketersediaan Sarana,Prasaran Penunjang Medik	75 %
2	Terwujudnya Sarana,Prasaran Penunjang non Medik	Prosentase Ketersediaan Sarana,Prasaran Penunjang Non Medik	75%
3	Terwujudnya Sarana,Prasaran Rumah Sakit	Prosentase Ketersediaan Sarana,Prasaran Rumah Sakit	85%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	3,670,581,549

JUMLAH 3,670,581,549

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
Direktur UPTD RSUD Kabupaten
Lombok Utara


drg. I MADE SUASA
NIP. 19700306 200604 1 007

Pihak Pertama
Kepala Bidang Penunjang Medis dan Non Medis


I GEDE PUTU ARTA, S.Kep, MM
NIP. 19710815199103 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAPURNI**

Jabatan : **Kepala Seksi Penunjang Medis dan Non Medis UPTD Rumah Sakit
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara**

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **I GEDE PUTU ARTA, S.Kep**

Jabatan : **Kepala Bidang Penunjang Medis dan Non Medis UPTD Rumah Sakit
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung, Januari 2022
Pihak Pertama

Pihak Kedua
**Kepala Bidang Penunjang Medis dan
Non Medis**

Kepala Bidang Penunjang Medis dan Non Medis

I GEDE PUTU ARTA, S.Kep, MM
NIP. 19710815199103 1 004

SAPURNI
NIP. 19650616198803 2 018

KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK DAN NON MEDIK
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTAR
Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
Tahun Anggaran : 2022

No	SASARAN STRATEGI	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Sarana,Prasaran Penunjang Medik dan Non Medik	Prosentase Ketersediaan Sarana,Prasaran Penunjang Medik dan Non Medik	75 %
		Prosentase Ketersediaan bahan-bahan kefarmasian	90 %

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pengadaan Bahan Habis Pakai	3,428,710,674

Jumlah 3,428,710,674

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penunjang Medis dan Non Medis



I GEDE PUTU ARTA, S.Kep, MM
NIP. 19710815199103 1 004

Tanjung, Januari 2022

Pihak Pertama

Kepala Seksi Penunjang Medis dan Non Medis



SAPURNI
NIP. 19650616198803 2 018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AHMAD, SKM**
Jabatan : **Kepala Seksi Sarana Prasana dan Logistik UPTD Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara**

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **I GEDE PUTU ARTA, S.Kep**
Jabatan : **Kepala Bidang Penunjang Medis dan Non Medis UPTD Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penunjang Medis dan Non Medis

I GEDE PUTU ARTA, S.Kep, MM
NIP. 19710815199103 1 004

Pihak Pertama
Kepala Kepala Seksi Sarana Prasana dan Logistik

AHMAD, SKM
NIP. 19780101200003 1 001

KEPALA SEKSI SARANA, PRASARANA DAN LOGISTIK
 UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTAR
 Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
 Tahun Anggaran : 2022

No	SASARAN STRATEGI	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Sarana, Prasarana Rumah Sakit	Prosentase Ketersediaan Sarana, Prasarana Rumah Sakit	85%
		Prosentase ketersediaan pemeliharaan sarana, prasarana pendukung Rumah Sakit	80%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pengembangan Rumah Sakit	
	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat	
2	Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	
	Pemeliharaan Prasarana dan	
3	Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	241,870,875
	Pengadaan Alat/Perangkat Sistem	
4	Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet	
Jumlah		241,870,875

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Penunjang Medis dan Non Medis

Pihak Pertama
 Kepala Kepala Seksi Sarana Prasana dan Logistik



I GEDE PUTU ARTA, S.Kep, MM
 NIP. 19710815199103 1 004



AHMAD, SKM
 NIP. 19780101200003 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NI NENGAH WINARNI, S.Keb**

Jabatan : **Kepala Bidang PSDM dan Kehumasan Rumah Sakit
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara**

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **drg. I MADE SUASA**

Jabatan : **Direktur UPTD Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
Direktur UPTD RSUD Kabupaten Lombok
Utara


drg. I MADE SUASA
NIP. 19700306 200604 1 007

Pihak Pertama
Kepala Bidang PSDM dan Kehumasan


NI NENGAH WINARNI, S.Keb
NIP. 19681231199003 2052

KEPALA BIDANG PSDM DAN KEHUMASAN
 UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTAR
 Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terpenuhinya Sumber Daya Manusia yang bermutu dan Kompeten	Prosentase Ketersediaan Sumber Daya Manusia yang Memiliki Kompetensi dan Daya Saing	90%
2	Terwujudnya pelayanan Keprotokolan dan Hubungan Kemasyarakatan	Prosentase Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif di rumah sakit pada tahun bersangkutan	90%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
	Pengembangan Mutu dan	
1	Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan	
	Pelaksanaan Sehat dalam rangka	
2	Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	

JUMLAH

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
 Direktur UPTD RSUD Kabupaten Lombok
 Utara

drg. I MADE SUASA
 NIP. 19700306 200604 1 007

Pihak Pertama
 Kepala Bidang PSDM dan Kehumasan

NINENGAH WINARNI, S.Keb
 NIP. 19681231199003 2052



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **OKTA SANTIKA IRIANI, S.Kep,Ns**
Jabatan : **Kepala Seksi Diklat UPTD Rumah Sakit**
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **NI NENGAH WINARNI, S.Keb**
Jabatan : **Kepala Bidang PSDM dan Kehumasan UPTD Rumah Sakit**
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang PSDM dan Kehumasan

NI NENGAH WINARNI, S.Keb
NIP. 19681231199003 2052

Pihak Pertama
Kepala Seksi Diklat

OKTA SANTIKA IRIANI, S.Kep,Ns
NIP. 19881002201101 2019

KEPALA SEKSI DIKLAT
 UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTAR
 Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Pemenuhan kebutuhan, pengembangan mutu, dan peningkatan kompetensi teknis sumber daya manusia kesehatan sesuai standar	Tersedianya Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar dan kompeten	90 %
2			

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Pengembangan Mutu dan Peningkatan	
1	Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan	
2	Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan	
	Jumlah	

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Bidang PSDM dan Kehumasan


 NINENGAH WINARNI, S.Keb
 NIP. 19681231199003 2052

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Diklat


 OKTA SANTIKA IRIANI, S.Kep,Ns
 NIP. 19881002201101 2019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUKAMTO, S.Kep, Ns**
Jabatan : **Kepala Seksi Kehumasan UPTD Rumah Sakit**
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara

Selanjutnya disebut **Pihak pertama**

Nama : **NI NENGAH WINARNI, S.Keb**
Jabatan : **Kepala Bidang PSDM dan Kehumasan UPTD Rumah Sakit**
Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang PSDM dan Kehumasan


NI NENGAH WINARNI, S.Keb
NIP. 19681231199003 2052

Pihak Pertama
Kepala Seksi Kehumasan


SUKAMTO, S.Kep, Ns
NIP. 19790821200003 1003

KEPALA SEKSI KEHUMASAN
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN LOMBOK UTAR
 Organisasi Perangkat Daerah : RSUD KAB. LOMBOK UTARA
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Tersedianya data, informasi yang relevan tentang pembangunan daerah/ rumah sakit, pengaduan dan penyelesaian sengketa/ komplin pelayanan rumah sakit	100 %
2	Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif di rumah sakit	10 Kegiatan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pengelolaan Data dan Informasi Kesehatan	
2	Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	
3	Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat	
Jumlah		

Tanjung, Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang PSDM dan Kehumasan


NINENGGAH WINARNI, S.Keb
NIP. 19681231199003 2052

Pihak Pertama
Kepala Seksi Kehumasan


SUKAMTO, S.Kep, Ns
NIP. 19790821200003 1003